



1 Finanssi ry:n sääntömääräinen syyskokous 2021

2

## 3 **FINANSSI RY:N TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA**

### 4 **YLEISTÄ**

5 Tämä on Finanssi ry:n (Finanssi) tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka on voimassa  
6 toistaiseksi, ja jota voidaan tarvittaessa yhdistyksen kokouksissa päivittää. Tämän suunnitelman  
7 tarkoituksena on varmistaa, että Finanssin toiminta on avointa ja yhdenvertaista kaikille. Suunnitelma  
8 antaa toimintaohjeita ja välineitä yhdenvertaisuuden edistämiseen ja syrjinnän ehkäisemiseen  
9 Finanssissa.

10 Suunnitelman on laatinut vuoden 2021 hallitus puheenjohtajan johdolla. Suunnitelma on tehty Oulun  
11 yliopiston ylioppilaskunnan (OYY) tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan pohjautuen, sillä se  
12 sisältää myös ainejärjestöt yhdenvertaisena toimintaympäristönä. Tasa-arvo- ja  
13 yhdenvertaisuussuunnitelman toteuttamisesta vastaa ensisijaisesti Finanssi ry:n hallitus, ja omalta  
14 osaltaan jokainen Finanssin toimintaan osallistuva. Sen sisältö koskee kaikkia finanssilaisia ja Finanssin  
15 järjestämiä tapahtumia.

16

### 17 **SANASTOA**

18 **Tasa-arvo** tarkoittaa kaikkien ihmisten yhtäläistä arvoa yksilöinä ja yhteiskunnan jäseninä. Usein tasa-  
19 arvolla kuitenkin viitataan vain sukupuolten väliseen tasa-arvoon. Yhteiskunnalliset tehtävät, oikeudet  
20 ja velvollisuudet koskevat yhtäläisesti kaikkia sukupuolesta riippumatta, jolloin jokaisella yksilöllä on  
21 mahdollisuus toteuttaa itseään ilman, että hänelle asetetaan esteitä sukupuolensa perusteella.

22

23 **Yhdenvertaisuus** on tasa-arvoa laajempi käsite ja sillä tarkoitetaan sitä, että ihmiset ovat  
24 samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään,  
25 kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan,  
26 terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä, eikä  
27 ketään syrjitä.

---

FINANSSI RY

OULUN YLIOPISTON KAUPPATIETEIDEN OPIKELIJAT

STUDENTS OF OULU BUSINESS SCHOOL AT THE UNIVERSITY OF OULU

PL 4600 | 90014 OULUN YLIOPISTO | WWW.FINANSSI.ORG



## 28 YHDENVERTAISUUDEN EDISTÄMINEN FINANSSISSA

29 Finanssin toiminta on kaikesta syrjinnästä ja häirinnästä vapaata toimintaa. Toiminta perustuu tasa-  
30 arvoisuuteen ja yhdenvertaisuuteen. Uskonto, poliittinen ja kulttuurinen vakaumus, sukupuoli,  
31 seksuaalinen suuntautuminen tai mikään muu henkilön ominaisuuteen liittyvä asia ei saa vaikuttaa  
32 Finanssin toimintaan osallistumiseen.

33 Finanssin tapahtumajärjestäjät nimeävät tapahtumiinsa häirintäyhdyshenkilön, jos tapahtuman  
34 luonne sen vaatii. Häirintäyhdyshenkilön tehtävänä on toimia tapahtumissa auttavana yhteyshenkilönä  
35 erilaisissa ongelmatilanteissa. Hänen tulee myös olla tavoitettavissa tapahtuman aikana ja tarvittaessa  
36 sen jälkeen häirintään tai yhdenvertaisuuteen liittyvissä asioissa. Hän voi ohjata asian käsittelyn OYY:n  
37 häirintäyhdyshenkilölle tilanteen niin vaatiessa, ja apua tarvitsevan henkilön näin tahtaessa.  
38 Ongelmatilanteita voivat olla esimerkiksi esteellisyys, epätasa-arvoinen kohtelu, häirintä-, kiusaamis-  
39 ja syrjintätilanteet.

40 Finanssi pyrkii tavoittamaan viestinnällään koko jäsenistön. Viestintää toteutetaan tasapuolisesti ja  
41 kattavasti jokaisessa yhdistyksen viestintäkanavassa, jotta viestintä saavuttaisi kaikki finanssilaiset.  
42 Finanssi pyrkii tavoittamaan myös kansainväliset vaihto- ja tutkinto-opiskelijat. Englanninkielistä  
43 viestintää lisäämällä mahdollistetaan kansainvälisten opiskelijoiden osallistuminen Finanssin  
44 toimintaan. Myös tapahtumiin osallistuminen mahdollistetaan englannin kielellä niiltä osin, kuin se on  
45 kohtuudella toteutettavissa.

46 Finanssin tavoitteena on järjestää toimintaa, joka vastaa mahdollisimman monipuolisesti jäsenistön  
47 kiinnostuksen kohteisiin. Perinteisten opiskelijatapahtumien rinnalla pyritään järjestämään toimintaa  
48 esimerkiksi liikuntaan, kulttuuriin, virkistäytymiseen ja mielenterveyteen liittyen. Yhdistyksen  
49 tapahtumiin tulee voida osallistua täysivaltaisesti myös ilman alkoholin käyttöä. Tavoitteena on luoda  
50 helposti lähestyttävä ilmapiiri koko jäsenistölle.

51

52 Finanssi huomioi toiminnassaan jäsenistön erilaiset taloudelliset tilanteet ja pitää toimintaa  
53 taloudellisesti saavutettavana. Finanssi pitää tapahtumien ja kiltatuotteiden hinnat mahdollisimman  
54 edullisina. Finanssi järjestää myös monipuolisesti maksuttomia tapahtumia ja voi subventoida  
55 esimerkiksi kulttuuritapahtumien lippuhintoja.



56 Finanssi huomioi toiminnassaan sukupuoli- ja seksuaali-identiteettien moninaisuuden. Finanssi välttää  
57 sukupuolisidonnaisten termien käyttöä, ja tapahtumissa huomioidaan sukupuolen moninaisuus.  
58 Finanssi ottaa huomioon esteettömyyden ja toimijat pitävät sitä esillä esimerkiksi uuden kiltahuoneen  
59 suunnittelussa mahdollisesti tulevalle keskustakampukselle. Tapahtumissa pyritään aina huomioimaan  
60 esteettömyys mahdollisuuksien mukaan.

## 61 **ONGELMATILANTEET JA NIIHIN PUUTTUMINEN**

62 Ensisijainen keino ongelmatilanteiden välttämiseen koko yhdistyksen toiminnassa on niiden  
63 ennaltaehkäisy. Tähän Finanssi pyrkii muun muassa huomioimalla jäsenistön moninaisuuden ja  
64 nimeämällä häirintäyhdyshenkilön tarvittaviin tapahtumiin. Finanssi pyrkii kouluttamaan yhdistyksen  
65 jäseniä tähän tehtävään.

66 Jos ongelmatilanteita ilmenee, häirintäyhdyshenkilöllä, tapahtuman järjestäjillä, osallistujilla ja  
67 Finanssi hallituksen jäsenillä on oikeus ja velvollisuus puuttua tilanteeseen. Kaikilla tapahtumaan  
68 osallistujilla on velvollisuus ilmoittaa ongelmatilanteista järjestäjätaholle.

69 Ongelmatilanteissa ratkaisu pyritään löytämään keskustelemalla osapuolten kanssa. Jos  
70 ongelmatilanne jatkuu keskustelun jälkeen, tapahtuman järjestäjillä ja Finanssi hallituksen jäsenillä on  
71 oikeus vaatia henkilöä poistumaan tapahtumapaikalta. Jos tilanne vaatii, tapahtuman vastuuhenkilöillä  
72 (tapahtuman järjestäjät/Finanssin hallitus) on velvollisuus myös kutsua paikalle tarvittava  
73 viranomaistaho.

74 Osallisen niin toivoessa Finanssi tarjoaa jälkeinpäin mahdollisuutta tilanteen purkamista varten  
75 järjestettävään kuulemistilaisuuteen. Häirintä-, kiusaamis- ja syrjäntätilanteissa opiskelijoiden tukena  
76 ovat myös Oulun yliopiston ylioppilaskunnan häirintäyhdyshenkilöt.

77

## 78 **SEURANTA JA ARVIOINTI**

79 Finanssin nettisivuilla on yhteydenottolomake, jolla kuka tahansa voi anonymisti laittaa palautetta tai  
80 kertoa kokemastaan häirinnästä. Puheenjohtaja saa tulleet palautteet ja ne käsitellään tilanteen  
81 edellyttämällä tavalla. Palautteiden pohjalta tehdään tarvittavia toimenpiteitä ja selvitetään tilanne,  
82 mikäli se on tarpeen.



---

83 Puheenjohtaja huolehtii tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisesta toiminnassa  
84 yhdessä hallituksen kanssa. Jokainen hallituksen jäsen edistää yhdenvertaisuutta pestissään parhaaksi  
85 katsomallaan tavalla hyödyntäen tässä suunnitelmassa esiteltyjä toimintatapoja ja työkaluja.

86

87 Finanssi ry:n hallitus 2021

88 Puheenjohtaja, Lotta Leinonen

89 [puheenjohtaja@finanssi.org](mailto:puheenjohtaja@finanssi.org), 0440660384

90